

**ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА**

**ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ І НАУКИ**

**ЛІВОБЕРЕЖНИЙ ВІДДІЛ ОСВІТИ**

**ЗАКЛАД ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ (ЯСЛА-САДОК) №295 «ЧЕРВОНА КАЛИНА» ЗАПОРІЗЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

вул. Автозаводська, 28А, м. Запоріжжя, 69118, тел. (061) 279-36-90,

e-mail: sadkalinka295@gmail.com, сайт: <http://kalyna.zp.ua>, код згідно з ЕДРПОУ 26531739

**ЗВІТ КЕРІВНИКА**

**закладу дошкільної освіти (ясел - садка)**

**№295 «Червона калина» Запорізької міської ради**

**перед батьками, колективом та громадськістю з питань**

**статутної діяльності у 2023-2024 навчальному році**

м. Запоріжжя

2024 р

На виконання наказу Міністерства освіти і науки України від 28.01.2005 року №55 «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів», відповідно до Положення про дошкільний  навчальний заклад, з метою подальшого утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління закладом дошкільної освіти, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття і виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської  діяльності директора, щорічно проводиться звітування про основні напрямки діяльності.

Керуючись Положенням про порядок звітування керівника ЗДО перед трудовим колективом, представниками громадського самоврядування закладу освіти, пропоную вам оцінити мою діяльність як директора на посаді протягом 2023-2024 навчального року.

Головними завданнями мого звіту, як засобу інформування громадськості є:

* забезпечення прозорості, відкритості і демократичності управління закладом дошкільної освіти;
* стимулювання впливу громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління закладом освіти.

Даний звіт виконано з урахуванням реалій сьогодення та дії правового режиму воєнного стану. Вже більш, ніж 2 роки ми є прифронтовим містом та чуємо відлуння повномасштабної війни, яку жорстоко розпочали російські окупанти на українській землі. Багато хто з наших вихованців та працівників вимушено покинули рідні домівки: хтось виїхав за кордон, хтось залишився в Україні. Попри всі трагічні обставини в країні, колектив нашого закладу працює, не зупиняючись та допомагає нашим ЗСУ наближати перемогу. Віримо в ЗСУ. Віримо в нашу перемогу. Все буде Україна!

Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) №295 «Червона калина» Запорізької міської ради (далі – ЗДО №295 «Червона калина») функціонує з 1990 року та забезпечує догляд за дітьми віком від 1-го року 6 місяців до 6-ти (7-ми) років, їх розвиток, навчання і виховання відповідно до Закону України «Про дошкільну освіту», Базового компоненту дошкільної освіти.

Юридична адреса ЗДО №295 «Червона калина»: 69118, м.Запоріжжя вул. Автозаводська 28А.

Електронна пошта: sadkalinka295@gmail.com .

 Веб-сайт ЗДО № 295 ЗМР: <https://kalyna.zp.ua> .

Засновником ЗДО є виконавчий комітет Запорізької міської ради, який здійснює його фінансування та матеріально-технічне забезпечення. Заклад освіти належить до комунальної форми власності, є структурним підрозділом Лівобережного відділу освіти.

Режим роботи ЗДО № 295 ЗМР, тривалість перебування в ньому дітей встановлюється засновником відповідно до чинного законодавства України.

ЗДО № 295 ЗМР працює за п'ятиденним робочим тижнем. Вихідні дні: субота, неділя.

**Головна мета діяльності**  ЗДО №295 «Червона калина» **-** забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового й духовного розвитку.

Навчання, виховання та спілкування дітей і дорослих забезпечується державною мовою.

В своїй діяльності я, як директор ЗДО № 295 ЗМР, здійснюю поточне керівництво і забезпечую діяльність закладу освіти відповідно до нормативно-правових документів, а саме: Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Положення про дошкільний навчальний заклад України, Указів Президента України, рішень Уряду України,  Кодексу Законів про працю України, наказів та рекомендацій Міністерства освіти і науки України та Міністерства охорони здоров’я України, іншими законодавчими актами, власного Статуту, Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом та річного плану роботи ЗДО.

Я, як керівник закладу дошкільної освіти, відповідаю за реалізацію завдань дошкільної освіти, визначених Законом України «Про дошкільну освіту» та забезпечую в своїй роботі реалізацію державної політики виконання державних стандартів дошкільної освіти.

 В ЗДО функціонують 14 груп, які протягом навчального року працювали в дистанційному режимі.

 Групи комплектуються за віковими ознаками, з них:

 - 4 групи для дітей віком від 2 до 3 років- 61 дитина;

 - 10 груп для дітей віком від 3 до 6 років, з них:

* 4 р.ж . – 3 групи – 59 дітей;
* 5 р.ж. – 4 групи – 88 дітей;
* 6 р.ж. – 3 групи – 89 дітей.

Заклад дошкільної освіти розрахований на 260 місць.

 Середня наповнюваність груп ЗДО

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Навчальний рік** | **Кількість місць** | **Середньо списковий склад дітей**  | **% наповнюваності до кількості місць** |
|  |  |  |  |
| **2020-2021** | 260 | 374 | 144% |
| **2022-2023** | 260 | 308 | 118% |
| **2023-2024** | 260 | 297 | 114% |

 Комплектація груп дітьми відбувалась переважно у серпні – вересні 2023 р. Зарахування дітей в ЗДО №295 «Червона калина» здійснювалось директором закладу протягом календарного року на підставі направлення відділу освіти, заяви батьків або осіб, які їх замінюють, свідоцтва про народження дитини, медичної довідки дільничного лікаря про стан здоров’я дитини та епідеміологічне оточення; довідки про щеплення.

 У 2023-2024 н.р. було зараховано 297 дітей, що на 14% перебільшує проєктну потужність.

Прготягом навчального року відстежували рух здобувачів освіти:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Фактична кількість вихованців** | **перебувають в місті** | **виїхали за межі міста** | **перебувають вЗапорізькій області** | **перебувають****в інших****областях України** | **перебувають за кордоном** |
| 09, 23 - 297 |  181 |  109 | 6 |  43 | 67 |
| 05, 24 - 297 |  194 |  103 | 2 |  35 | 66 |

На початку навчального року в місті перебували – 181 дитина (61%), в травні – 194 дітей (65%).

 На початку навчального року складено соціальний паспорт ЗДО до якого занесені дані про дітей пільгового контингенту, який постійно коригується.

**Пільгові категорії дітей станом на 31.05.2024 р.**

|  |
| --- |
| ОБЛІКОВИЙ СКЛАД |
|  | Вид пільгової категорії | Всього пільгова категорія | Всьогоплатна категорія | Разом | Всього дітей |
| Багато дітні | Малоза­безпечені | Діти інваліди | Сироти під опікою | Учас. АТО | ВПО |
| Ясла | 4 | - | - | - | 2 | 8 | 14 | 47 | 61 | 297 |
| Сад | 2 | - | - | - | 6 | 13 | 21 | 215 | 236 |
| Всього за категоріями | 6 | - | - | - | 8 | 21 | 35 | 262 | 297 |

1. **Організація освітнього процесу у ЗДО**

 Організація освітньої діяльності у закладі дошкільної освіти протягом 2023/2024 навчального року здійснювалась відповідно до Законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Базового компоненту дошкільної освіти (Державного стандарту дошкільної освіти), Гранично допустимого навантаження на дитину у дошкільних навчальних закладах різних типів та форм власності (затверджено наказом МОН України від 20.04.2015 № 446). Враховувалися методичні рекомендації Міністерства освіти і науки України, які визначають напрями діяльності ЗДО в період дії воєнного стану: “Щодо здійснення освітньої діяльності з питань дошкільної освіти на період дії правового режиму воєнного стану”; “Щодо проведення просвітницької роботи з учасниками освітнього процесу в закладах дошкільної освіти з питань уникнення враження мінами, вибухонебезпечними предметами та ознайомлення з правилами поводження в надзвичайних ситуаціях”; «Про забезпечення психологічного супроводу учасників освітнього процесу в умовах воєнного стану в Україні», «Про окремі питання діяльності закладів дошкільної освіти у 2023/2024 навчальному році», наказів та розпоряджень Запорізької міської ради,  Департаменту освіти і науки ЗМР та іншими чинними нормативно-правовими актами вищих органів державної влади.

У 2023 – 2024навчальному році організація освітнього процесу в закладі дошкільної освіти була спрямована на виконання основних завдань:

1. Формувати соціально-громадянську компетентність дитини шляхом зміцнення національної ідентичності, утвердження позицій громадянина своєї країни, виховання ціннісного ставлення до своєї родини як частини історії, традицій, культури свого народу. (2 рік)

2. Продовжити роботу з розвитку креативних та творчих здібностей та формування художньо-естетичної компетенції дошкільників у процесі зображувальної діяльності. (3 рік)

3.Забезпечення функціонування системи надання психологічної та соціально-педагогічної підтримки всім учасникам освітнього процесу відповідно до цілей та завдань системи освіти. (2 рік)

Головні річні завдання знайшли своє відбиття в усіх складових річного плану роботи. Методична робота з педагогічними кадрами була спрямована на реалізацію основної мети: підвищення професійного рівня педагогів, координування зусиль педпрацівників закладу для вирішення пріоритетних завдань, створення оптимальних умов для підвищення результативності освітнього процесу.

Аналіз даних, отриманих під час проведення аудиту рівня кваліфікацї педагогів, свідчить, що педагогічний колектив спроможний надавати освітні послуги на достатньому рівні.

**Якісний склад педпрацівників**

На 01.05.2024р. в ЗДО працюють 32 педагоги.

Тарифний розряд – 10 педагогів – 31%.

Спеціаліст – 3 педагоги – 9%.

Спеціаліст ІІ категорії – 6 педагогів – 19%.

Спеціаліст – І категорії – 8 педагогів – 25%.

Спеціаліст вищої категорії – 5 педагогів – 16%.

Педагогічне звання «Вихователь-методист» мають 3 педагоги – 9%.

Педагогічне звання «Старший вихователь» - 1 педагог – 3 %.

Робота педагогічного колективу ЗДО відбувалась відповідно до поставлених завдань. Тематика заходів різноманітна та відповідала запитам педагогів.

Методичне забезпечення педагогічного процесу відповідає Базовому компоненту дошкільної освіти та пріоритетним завданням діяльності закладу.

Методична робота базувалася на досягненнях науки, перспективного педагогічного досвіду педагогів і була спрямована на підвищення компетентності та професійної майстерності кожного педагога.

Методична робота в закладі дошкільної освіти велася відповідно до нормативно-правових документів, які регулюють діяльність закладу дошкільної освіти та річного плану роботи на 2023-2024 н.р.

Роботу колективу спрямовано на реалізацію пріоритетних завдань через різні форми роботи: педагогічні ради, семінари-практикуми, круглі столи, колективні перегляди, консультації, тематичні виставки тощо.

Науково-методична база закладу дошкільної освіти щорічно поповнюється новинками методичної літератури, періодичними виданнями, наочними посібниками. Методичний кабінет має базу для забезпечення якості освітньої роботи з дітьми (нормативні документи, перспективне та календарне планування освітньої роботи з дітьми, розробки конспектів занять та інших форм роботи, сценарії розваг та свят тощо).

 Протягом 2023-2024 навчального року 6 педагогів пройшли курси підвищення кваліфікації при ЗОІППО відповідно до перспективного плану проходження курсів підвищення кваліфікації. .

Педагоги закладу дошкільної освіти активно приймають участь у онлайн- вебінарах, конференціях за різними напрямками роботи та отримують сертифікати.

Педагоги отримують практичні знання та теоретичні навички під час перегляду майстер-класів, тренінгів на освітніх сайтах «Всеосвіта», «МCFR», «СУТО», портал «Педрада», тощо.

Значно підвищився рівень опанування новими комп’ютерними програмами. Використовуючи набуті знання, педагоги самостійно створюють відеозаняття та дидактичні матеріали для організації дистанційної освітньої роботи з дітьми, які щодня розміщуються на гугл-диску, на сайті ЗДО, особистих ютуб-каналах, у Вайбер-спільноті для батьків.

Досвід роботи вихователя Окуненко С.В. з теми «Опанування нетрадиційних технік зображення у формуванні мистецько-творчої компетентності дітей дошкільного віку» широко використовується педагогами ЗДО з метою розвитку креативних та творчих здібностей дошкільників у процесі зображувальної діяльності. Використання нетрадиційних технік зображення сприяє формуванню художньо-естетичної компетенції дошкільників під час продуктивних видів діяльності.

З метою підвищення якості освітнього процесу та пошуку шляхів вдосконалення системи освітньої діяльності адміністрацією здійснювався моніторинг та контроль якості дистанційного навчання в закладі освіти. Щотижня аналізується наявність навчального матеріалу на гугл-диску та зворотній зв’язок між вихователями та батьками у Вайбекр-спільноті, Телеграм каналі; затверджуються перспективні плани освітньої роботи з вихованцями та індивідуальні плани роботи педагогів.

Дистанційна форма навчання не дає можливості вихователям проводити якісний моніторинг розвитку вихованців у засвоєнні інваріативного складника Базового компонента дошкільної освіти у формі контрольних зрізів, тематичного та оперативного контролю, проводити обстеження динаміки розвитку дітей в процесі аналізу результатів спостережень за дітьми. На підставі взаємозв’язку з батьками вихованців можна констатувати факт позитивної динаміки досягнень дошкільників, підвищення рівня оволодіння програмовим матеріалом, достатній рівень сформованості компетенцій у дітей, доцільність обраних форм і методів роботи педагогів.

Педагогічний колектив сприяв реалізації змісту інваріативної складової Базового компонента дошкільної освіти і комплексної програми для дітей раннього та перед- шкільного віку «Стежинки у Всесвіт».

На кінець 2023-2024 навчального року в ЗДО здобували дошкільну освіту 52 дитини п’ятирічного віку.

            У ЗДО в поточному році функціонувало 3 старші групи - 89 дітей.

Слід відзначити роботу вихователів старших дошкільних груп у підготовці дітей до школи: Буря Ю.Д., Назаренко І.М., Пігалєва Н.М., Данчевська Н.К., Мінькова І.Б.. У роботі з дітьми в онлайн-форматі вихователі надавали інтерактивні завдання для розвитку особистості дитини. Така робота з дітьми сприяла вдосконаленню їх здібностей, нахилів та інтересів. Діти мають належні знання з пізнавального, мовленнєвого, логіко-математичного та інших видів розвитку. Педагоги постійно були на зв’язку з батьками, вихованцями  через вайбер-групи.

Адміністрація ЗДО № 295 ЗМР і надалі буде вживати заходи щодо охоплення навчанням дітей 5-ти річного віку та якісної підготовки дітей до школи.

Усвідомлюючи важливість формування національно-патріотичного виховання в умовах воєнного стану та відповідно до річного плану педагогічний колектив брав активну участь до Дня Вишиванки, Дня матері, Дня захисту дітей, фото-виставки дитячих робіт до державних та календарних свят, в яких приймали участь діти та їх батьки.

Діти, вихователі та батьки брали участь у Всеукраїнському челенджі руху «Обʹєднанні спортом».

Вихованець старшої групи Водопʹян Вадим (вихователь Напзаренко І.М.) став лауреатом ІІІ ступеня районного фестивалю ораторського мистецтва «Заговори, щоб я тебе побачив».

Заклад освіти став учасником проєкту ЮНІСЕФ «Покращення доступу до послуг дошкільної освіти в умовах надзвичайних ситуацій та раннього відновлення в Україні», який реалізує ВГО «Асоціація працівників дошкільної освіти» за підтримки Міністерства освіти і науки України. Педагогічний колектив приєднався до навчання перед початком очних зустрічей з дітьми, а саме:

1. Навчання з забезпечення безперервності навчання.

2. Навчання за онлайн курсом профілактика сексуальної експлуатації та насильства.

3. Навчання щодо сприяння гендерній рівності.

4. Навчання з психологічної підтримки учасників освітнього процесу.

У закладі постійно проводиться робота щодо профілактики дитячого травматизму. З метою запобігання травматизму, вихователі в своїй роботі багато уваги приділяють вивченню правил електробезпеки, пожежної безпеки, безпеки на дорозі, поведінки з незнайомими людьми, з безпритульними тваринами, при знаходженні вибухонебезпечних або незнайомих предметів, у бомбосховищах, під час повітряної загрози, ознайомлення з небезпечними ситуаціями природного характеру (землетрус, ожеледь, повінь, тощо). Вихователі використовують інтернет ресурси, розробляють свій цікавий та повчальний матеріал для дітей та консультації для батьків вихованців.

Особливу увагу колектив приділяє зміцненню фізичного здоров’я дітей. Щотижня здійснюється опитування стану фізичного та психічного здоров’я вихованців. Щодня пропонується батькам проводити з дітьми зорову гімнастику, фізхвилинку, руханку, пальчикову гімнастику. Постійне нагадування про суворе дотримання норм зорового навантаження під час онлайн-занять та перегляду запропонованих розвивальних відео.

 У зв’язку з веденням в Україні правового режиму воєнного стану, ключовими завданнями для педагогів є надання інформаційної, методичної, консультативної підтримки дітям та їх родинам. На сайті ЗДО, в групах Viber розміщуються матеріали для батьків щодо психолого-педагогічного супроводу дітей дошкільного віку та посилання на цікаві види спільної взаємодії з дошкільнятами.

 Виходячи з вище викладеного перспективою подальшої методичної роботи з педагогічними кадрами на 2024-2025 навчальний рік є:

* підвищення фахового рівня з оволодінням та вдосконаленням цифровими інструментами для забезпечення якості дошкільної освіти відповідно до суспільних викликів;
* реалізація проєкту ЮНІСЕФ «Покращення доступу до послуг дошкільної освіти в умовах надзвичайних ситуацій та раннього відновлення в Україні»;
* впровадження у практику роботи сучасних форм, методів і прийомів, спрямованих на розвиток креативного мислення й активізація творчого потенціалу вихователів;
* вдосконалення професійної майстерності педагогів щодо формування предметно-практичної, технологічної, соціально-громадянської компетентності у дошкільників;
* партнерська взаємодія закладу дошкільної освіти і сім’ї у гармонійному розвитку особистості дитини.

Протягом 2023 – 2024 н. р. функціонувала психологічна служба, основними завдан-нями діяльності якої в рамках психолого – педагогічного супроводу були:

* Вдосконалення професійної майстерності педагогів із навичок швидкого реагування та психологічної допомоги дітям під час воєнних дій.
* Сприяння формуванню патріотичних почуттів у дошкільників.
* Підвищення психологічної стресостійкості учасників освітнього процесу в умовах воєнного стану.

Індивідуальне консультування отримали 59 батьків, 5 педагогічних працівників. Групові консультації проводились з наступних питань:

* психологічна допомога дітей в умовах війни;
* створення умов емоційного комфорту для дитини;
* подолання негативних емоційних станів: тривоги, страхів, депресії і т.д.;
* особливості віку дошкільників;
* підготовка дитини до школи.

За запитом батьків проводилась діагностична робота з вихованцями.

Психологом Олександрою Ступіною представлено на особистому блозі консультації та поради для батьків та вихователів з питань підтримки дітей в умовах воєнного стану, підготовки дітей до школи та ін.

**2. Матеріально-технічне забезпечення ЗДО**

 Заклад дошкільної освіти має типову споруду, яка здана в експлуатацію в 1990 році і розрахована на 260 місць, 14 груп. До складу групових осередків входять: приймальня, ігрова, спальня, туалет, буфетна.

В ЗДО є музична, спортивна зали, обладнано методичний та психологічний кабінет. Створено умови для медичного обслуговування здобувачів дошкільної освіти – обладнано медичний кабінет, ізолятор.

Адміністрація приділяє велику увагу озелененню території закладу, створення комфортного середовища для перебування вихованців на вулиці.

В ЗДО постійно проводиться робота щодо підтримки матеріально-технічної бази закладу, системи водопостачання, теплопостачання, каналізації, сантехнічного обладнання в режимі безперебійного функціонування, утримання всіх приміщень у відповідності з санітарно-гігієнічними, педагогічними та естетичними нормами. Заклад постійно забезпечено гарячою водою, встановлено 12 водонагрівачів за рахунок місцевого бюджету.

Комунікації, інвентар, обладнання та інші матеріальні цінності мають задовільний стан. Загальний стан будівлі, території, приміщень ЗДО відповідає нормативним вимогам. Але асфальтне покриття на території закладу потребує оновлення.

 Харчоблок знаходиться в належному стані, в робочому стані технологічне обладнання. Постійно залишаються на контролі його ремонт та поновлення.

В цілому технологічне обладнання працює, підтримується його використання в безперебійному режимі.

Для інформаційного забезпечення В ЗДО є 8 комп’ютерів та 8 принтерів, множувальна техніка. Групи ЗДО укомплектовані телевізорами, музичними центрами, магнітофонами, що дає змогу ілюструвати та забезпечити наочність на заняттях на рівні сучасних вимог.

На території закладу працює зовнішнє освітлення.

Постійно проводиться облік використання електроенергії, щорічно проводиться інвентаризаційний облік матеріально-технічної бази закладу, створюється комісія щодо його проведення.

За кошти Запорізької міської ради в 2023-2024 н.р. придбано:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № з/п | Категорія | Кіл-сть | Найменування  | Сума (грн.) |
| 1 | Піч буржуйка «Булерьян»Брикети деревні | 1 шт100 уп |  | 15504,009125,00 |
| 2 | Трансформатор | 3 шт |  | 6450,00 |
| 3 | Електротовари | 2 шт | Дриль-шуруповерт | 9897,00 |
| 4 | Набір інструментів | 2 наб |  | 16718,10 |
| 5 | Power Bank 45В | 5 шт |  | 3455,00 |
| 6 | Меблі | 94 шт | Лавки для укриття | 122412,44 |
| 7 | Набір для прибирання | 6 шт | Лопата для прибирання снігуСовок металевий | 2760,001180,00 |
| 8 | Бак сміттєвий | 3 шт |  | 4590,00 |
| 9 | Дошка обертова на колесах | 2 шт |  | 20349,00 |
| 10 | Бак для води | 1 шт |  | 2285,06 |
|  | Всього: |  |  | 214725,60 |

Від благодійних організацій отримали:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № з/п | Благодійна організація | Категорія Кіл-сть | Найменування  | Сума (грн.) |
| 1 | КУ «Інститут розвитку міста Запоріжжя» | Кухонне обладнання1 шт | Пароконвекційна піч | 110783,00 |
| 2 | ГО «Територія реалізації авторських проєктів» | Генератор 3кВ2 шт |  | 13000,00 |
| 3 | БФ «Вільне Запоріжжя» | Меблі | Шафа для одягу – 2 штТумби – 3 штШафа для посібників – 4 штШафа для посібників – 1 штСтільці дитячі – 22 штСтіл дитячий -10 шт Шафа для взуття – 2 штВішак для одягу – 6 штМийка металеваТумбаДошка | 1100,00900,001400,00550,002200,004200,00600,001200,00 |
|  |  | Мат дитячий спортивний 10 шт  |  | 3500,00 |
| 4 | ЮНІСЕФ | Набір для раннього дитячого розвитку - 1 наб |  | 6295,00 |
|  | Всього: |  |  | 145728,00 |

Матеріально-технічна база ЗДО є достатньою для проведення необхідного обсягу освітньої діяльності з дітьми дошкільного віку щодо реалізації вимог Базового компонента дошкільної освіти, щорічно підлягає оновленню та розвитку.

Працівники закладу брали активну участь у весняному прибиранні території «Толока – 24».

 На виконання протоколу засідання Координаційного штабу з гуманітарних та соціальних питань Запорізької міської територіальної громади від 06.02.2023 року №32 та відповідно до порядку відкриття та роботи пунктів незламності у Запорізькій області, зазначеного у протоколі від 25.11.2022 року, затвердженого головою Штабу з координації роботи Пунктів незламності Володимиром ШУСТОВИМ, з 01.03.2023р. на базі закладу дошкільної освіти (ясел-садка) №295 Запорізької міської ради продовжує роботу пункт незламності (спеціального об’єкту, який функціонує у випадку настання критичних ситуацій, зокрема тривалої відсутності електропостачання (стан Блекауту), відсутності мобільного зв’язку, опалення, водопостачання, водовідведення, забезпечений автономними електро, теплопостачанням, зв’язком та освітленням, достатнім запасом води і продуктів, інформаційних матеріалів, тощо).

 Здійснено доукомплектування пункту незламності з урахуванням наявного матеріально-ресурсного забезпечення місцями для перебування відповідальних чергових по Пункту, психолога, кімнатою матері та дитини, місцями для перебування батьків із дітьми, місцями для відпочинку літніх людей, місцями для маломобільних громадян та осіб із особливими потребами, місцями для перебування мешканців, місцем для приготування їжі, місцем для зберігання ємностей із водою, місцем для зберігання запасу їжі, місцем для зарядки мобільних пристроїв. Підготовлені та розміщенні інформаційні матеріали про роботу пункту незламності на вході у приміщенні.

 Забезпечено технічну підготовку бензинового генератора до запуску у випадку надзвичайної ситуації.

 Актуальним залишається підготовка до навчального року найпростішого укриття на 40 осіб. Наразі проведені ремонтні роботи: відремонтовано покрівлю приміщення, проведені гідроізоляційні роботи, прочищенні системи забезпечення повітря, виконано стяжку підлоги, вирівняно та пофарбовано стіни, обладнано вхід для маломобільних людей. До кінця червня заплановано оформлення приміщення та оснащення локацій.

 Затверджено проєкт найпростішого укриття на 800 осіб в приміщенні ЗДО. Вирішується фінансові питання щодо його облаштування.

**3. Кадрове забезпечення ЗДО**

 Керуючись Законами України «Про освіту» ст. 58, «Про дошкільну освіту» ст.. 30, Положенням про дошкільний навчальний заклад, власним Статутом, Професійним стандартом «Вихователь ЗДО» директор закладу освіти на посади педагогічних працівників приймає осіб, які мають відповідну вищу освіту, а саме, освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліста, бакалавра, або молодшого спеціаліста (до введення в дію Закону України «Про освіту» - вищу або середню спеціальну освіту).

 ЗДО (ясла-садок) №295 «Червона калина» укомплектований педагогічними кадрами та обслуговуючим персоналом. Педагогічні кадри закладу мають спеціальну педагогічну освіту, за станом здоров'я їм дозволено здійснювати педагогічну діяльність.

У дошкільному закладі працює 62 працівників, освітню роботу з дітьми здійснюють 30 педагогів, із них 25 вихователів, 2 музичних керівника, інструктор з фізкультури, практичний психолог, керівник гуртка.

Педагогічні кадри за віковими групами закріплюються наказом директора на початку року. Адміністрація ЗДО №295 «Червона калина» диференційовано підходить до вихователів-початківців і до досвідчених педагогів-майстрів, створюючи належні умови для розкриття їх творчого та професійного потенціалу.

Відповідно до ст.32 Закону України «Про дошкільну освіту», Положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 09 вересня 2022 року № 805, наказу територіального відділу освіти Комунарського району департаменту освіти і науки Запорізької міської ради від 19.09.2023 № 253 к/тр «Про атестацію педагогічних працівників закладів освіти Комунарського районуу 2023-2024 навчальному році» та згідно перспективного плану в ЗДО проведена атестація педагогічних кадрів.

 У 2023-2043 н.р. атестовано 7 педагогів, що становить 22% від загальної кількості педагогічних працівників ЗДО.

За результатами атестації вихователям Зубрицькій Н.В., Стародубець Ю.В., Шелест Н.В. встановлено кваліфікаційну категорію «спеціаліст другої категорії», 4 педагоги за результатами атестації визнано такими, що відповідають раніше встановленому тарифному розряду та присвоєній кваліфікаційній категорії.

Антипедагогічних проявів серед педагогічних працівників закладу не зафіксовано. Педагогів, притягнутих до дисциплінарної відповідальності за ініціативою відділу освіти чи керівника закладу, немає.

**4. Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я вихованців та педагогічних працівників**

У зв’язку з введенням в Україні правового режиму воєнного стану, роботою ЗДО в дистанційному режимі харчування для вихованців не організовувалось.

***Попередження травматизму та збереження, зміцнення здоров’я учасників освітнього процесу.***

 Значна увага в ЗДО приділялась організації роботи щодо дотримання Законів України «Про охорону праці», «Про дорожній рух», «Про пожежну безпеку», «Про дошкільну освіту», заходів ТВО Комунарського району щодо створення безпечних умов праці та виховання, попередження дитячого травматизму та збереження здоров’я учасників освітнього процесу. З 01.09.2023 по 31.05.2024 року травм з працівниками - не зареєстровано. Питання профілактики травматизму розглядалося на виробничих, оперативних нарадах. Вихователі, згідно перспективного плану роботи, проводили різноманітні заняття з питань ОБЖД .

У закладі створена комісія, яка вчасно проводила обстеження та випробування приміщень підвищеної небезпеки, обладнання спортивних та ігрових майданчиків, складала акти щодо їх готовності до використання.

***Організація роботи з охорони праці*** в ЗДО (яслах-садку) № 295 «Червона калина» проводиться відповідно до Закону України «Про охорону праці», «Положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в установах і закладах освіти», що визначають єдину систему організації роботи з охорони праці. На підставі нормативних документів адміністрація закладу планує заходи щодо охорони здоров’я учасників освітнього процесу за напрямками:

* охорона праці та безпека життєдіяльності; пожежна безпека.

Щорічно на початку року видаються накази про закріплення відповідальних за:

* роботу з охорони праці; роботу з пожежної безпеки; роботу з попередження дитячого травматизму.

 Проводиться системна робота щодо забезпеченню всіх служб ДНЗ інструкціями з ОП, ПБ, які переглядаються, доповнюються у зв’язку зі змінами в нормативному законодавстві чи в умовах життєдіяльності ЗДО.

Налагоджена робота щодо попередження дитячого травматизму з урахуванням сезонних явищ. Інструктажі з ОП, ПБ проводяться відповідно до плану та програми.

Один раз на рік проводиться навчання з евакуації згідно «Інструкції дії персоналу в разі виникнення надзвичайної ситуації», яка щорічно складається з урахуванням кадрових змін. Вся документація з ОП, ПБ затверджена і погоджена відповідно до нормативних вимог.

Навчання і перевірка знань з ОП, ПБ працівників ЗДО проводиться один раз на 3 роки, результати заносяться до посвідчення по перевірці знань з охорони праці.

***Моральне та матеріальне стимулювання працівників, та організація їх відпочинку та оздоровлення.***

Адміністрація дошкільного закладу докладає належних зусиль для покращення оплати праці обслуговуючого персоналу. Робота зі створення належних умов для праці педагогів та обслуговуючого персоналу у дошкільному закладі проводиться постійно та систематично. Керівництво закладу працює у постійному співробітництві з первинною профспілковою організацією, відповідно до колективного договору.

Для стимулювання професійної діяльності педагогічних працівників за зразкове виконання своїх обов'язків, тривалу і бездоганну працю, новаторство в роботі та за інші досягнення застосовувались заохочення, передбачені Правилами внутрішнього трудового розпорядку закладу освіти.

**5. Співпраця з сім'єю та громадськими організаціями**

 Основними напрямками взаємодії з батьками у закладі дошкільної освіти (ясел-садка) №295 «Червона калина» є :

* просвіта батьків; фахове вдосконалення педагогів; методичний та психологічний супровід організації взаємодії вихователів з батьками та спільної діяльності батьків з дітьми.

На підставі  аналізу роботи педагогів з батьками слід відмітити, що  взаємовідносини були побудовані на засадах доброзичливості, емоційному задоволені кожного, існує довіра один до одного.Педагоги розвивали почуття єдності, причетності до групи в усіх учасників освітнього процесу. Така робота педагогів дала змогу залучити батьків до співпраці і взаємодії з педагогами закладу, вчасно надавати батькам та дітям   підтримку, не втрачати зв´язок між усіма учасниками освітнього процесу та сприяти подальшому  здобуттю дошкільної освіти вихованцями.

Педагоги забезпечували освітні потреби вихованців, активізували та збагачували виховні вміння батьків, підтримували їх впевненість в особистих педагогічних можливостях.

Проблемами, які потребують вирішення у роботі з батьками, виступають:

* систематичне обновлення власного сайту, завдяки якому, суб’єкти освітнього процесу зможуть обмінюватись досвідом, брати участь у різних проектах;
* підвищення рівня психолого-педагогічної культури батьків, формування у них відчуття соціальної і особистої відповідальності за повноцінний розвиток своїх дітей.

**6. Дисциплінарна практика та аналіз звернень громадян з питань діяльності навчального закладу**

Робота щодо звернень громадян з питань діяльності навчального закладу ведеться на належному рівні. Всі питання, зауваження та пропозиції не залишені без уваги та вирішені позитивно.

**7. Управлінська діяльність**

Згідно з державними документами, які регламентують діяльність ЗДО, впродовж навчального року діяли колегіальні органи: педагогічна рада, збори трудового колективу, загальні збори (конференція) трудового колективу та батьків. На виконання статті 30 Закону України «Про освіту», наказу департаменту освіти і науки Запорізької міської ради від 08.11.2017 № 559р «Про прозорість та інформаційну відкритість діяльності закладів освіти», на сайті ЗДО розміщувалась і поновлювалась інформація щодо публічності та відкритості діяльності закладу. На сайті створено окремі розділи (сторінки, закладки) для відображення прозорості та інформаційної відкритості фінансової діяльності закладу дошкільної освіти, в яких відображено кошторис, фінансові звіти про надходження, інформація про кошти, отримані із різних джерел, не заборонених законодавством, перелік товарів, робіт і послуг, отриманих як благодійна допомога із зазначенням їх вартості тощо. ЗДО має офіційну сторінку у соціальній мережі.

На зборах трудового колективу заслухані та обговорені питання: фінансово-господарської діяльності, робота закладу в умовах воєнного стану.

Протягом навчального року з метою вдосконалення управлінської діяльності закладу дошкільної освіти та обробки інформацій, приведення до єдиних зразків форм звітних документів у ЗДО систематично ведеться робота з базами даних порталу ІСУО, курсу «Дошкілля» та веб-порталу, які підтримуються в актуальному стані.

На підставі вищезазначеного можна зробити висновок, що робота директора Світлани КОВТУН та колективу ЗДО відповідає нормам чинного законодавства та задовольняє потреби батьків у розвитку, навчанні та вихованні дітей дошкільного віку.

Резерви у роботі на 2024-2025 н.р.:

- удосконалення механізму контролю за якістю системи освітньої діяльності згідно Методичних рекомендацій з питань формування внутрішньої системи якості освіти у ЗДО;

- забезпечення педагогів технічними засобами для провадження дистанційного навчання;

- урізноманітнювати розвивальне ігрове середовище в групах та найпростішому укритті;

- підвищувати професіональний рівень педагогів шляхом відвідування семінарів, вебінарів, майстер-класів, тренінгів, тощо;

- введення в дію найпростішого укриття на 40 осіб;

 - відновлення роботи закладу після скасування воєнного стану.

Виконавець: директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Світлана КОВТУН